

РІШЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ № 4 від 28.03.2024 р.

Про затвердження Положення про преміювання педагогічних працівників Комунального закладу освіти «Міський юридичний ліцей наукового спрямування при Університеті митної справи та фінансів» Дніпровської міської ради за високу результативність праці.

Керуючись Законом України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», відповідно до Статуту БО «БФСРЮОУ м. Дніпра «Феміда»»

ВИРШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання педагогічних працівників ліцею за високу результативність праці (далі ПОЛОЖЕННЯ) (Додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію в складі: Голова комісії – директор, Тетяна Шевчук.

Члени комісії – заступник директора з навчальної роботи, Олена ЛАХУТА;

- заступник директора з навчально-виховної роботи, Олеся СЕСЬ;
- заступник директора з навчально-виховної роботи, Світлана НОВІКОВА;
- голова профспілки, Маріанна НЕЧАЄНКО;
- голова БО «БФСРЮОУ м. Дніпра «Феміда»», Світлана Чайковська;
- голова батьківської ради, Тетяна АЛФЬОРОВА

Директорка



Тетяна ШЕВЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

РІШЕННЯ

ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ

№ 4 від 28.03.2024 р.

Тетяна ШЕВЧУК



ПОЛОЖЕННЯ

Про преміювання педагогічних працівників Комунального закладу освіти «Міський юридичний ліцей наукового спрямування при Університеті митної справи та фінансів» Дніпровської міської ради за високу результативність праці.

Загальні положення

1.1. Це ПОЛОЖЕННЯ визначає показники та умови преміювання педпрацівників ліцею за високу результативність праці.

1.2. ПОЛОЖЕННЯ розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Статуту БО «БФСРЮОУ м. Дніпра «Феміда»»

2. Мета преміювання:

2.1. Преміювання педагогічних працівників ліцею здійснюється з метою зацікавленості постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, сприяти розвитку академічних, наукових, творчих здібностей учнів.

2.2. Преміювання педпрацівників ліцею є засобом стимулювання творчо працюючих працівників щодо подальшого розвитку якості освіти МЮЛ.

3 . Показники та умови преміювання.

3.1. Право на отримання премії мають педагогічні працівники, які мають високі рейтингові показники, а саме:

- вчителі, вихованці яких посіли призові місця у IV (Всеукраїнському) і III(обласному) та міському етапах учнівських олімпіад з навчальних предметів;
- вчителі, вихованці яких посіли призові місця в II (обласному) та III (Всеукраїнському) етапі конкурсу – захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України;

- вчителі, керівники гуртків і тренери, вихованці яких посіли призові місця в обласних і Всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України;
- всі педагогічні працівники, які розробляли підручники, навчально-методичні посібники, засоби навчання, рекомендації, авторські навчальні програми для спецкурсів, факультативів тощо;
- всі категорії педагогічних працівників за результативну організацію інноваційної педагогічної діяльності в закладах освіти;
- всі категорії педагогічних працівників за високий професіоналізм, великий особистий внесок у розвиток освітянської галузі міста та області, з нагоди ювілеїв.

3. Порядок надання премій:

3.1. Преміювання педагогічних працівників закладів освіти здійснюється на підставі рішення комісії про результати роботи за два місяці, кошти розподіляються між працівниками відповідно до особистого трудового внеску кожного. (За рейтингом. Рейтинг та критерії додаються)

4.2. Розмір премій визначається на кожні два місяці окремо, в межах благодійного фонду.

4.3 Премія виплачується кожному педагогічному працівникові протягом наступних двох місяців.